

# Acaip

Agrupación de los Cuerpos de la Administración de Instituciones Penitenciarias



# **Reunión Comité Seguridad y Salud laboral II.PP. en Valencia 6 marzo 2018**

Picassent, 7 marzo 2018

---

Acaip Valencia

682126047

cpvalencia@acaip.info

www.acaip.es

@AcaipValencia

Telegram: Canal ACAIP Valencia

El pasado martes se reunió el Comité de Seguridad y Salud laboral de Instituciones Penitenciarias en la provincia de Valencia. Este Comité engloba tanto al Establecimiento Penitenciario como al CIS Torre Espioca.

Dado lo abultado y denso de la reunión, vamos a tratar de elaborar un resumen de lo más importante tratado en la misma.

## 1/ Revisión de temas pendientes de anteriores reuniones

### 1.1 Vestuarios

En los últimos 4 meses no se ha hecho absolutamente nada para mejorar la situación de los vestuarios. La excusa sigue siendo que no hay horas suficientes de los internos de mantenimiento.

### 1.2 Comedor trabajadores Unidad de Preventivos

Nos informan, por fin, que el Comedor ya está acabado y en condiciones de ser utilizado. Se puede acceder a él con una llave 2, o bien con la que está en el Centro 32.

### 1.3 Obras

Sólo quedan algunos fallos de programación en los sistemas de cámaras. Asimismo, hay numerosos fallos en los sistemas de detección de incendios que provocan falsos positivos y multitud de avisos de averías.

Una vez rematado el módulo 5 de cumplimiento se realizarán tareas de mantenimiento en los módulos 8 y 10. El módulo 5 se reabrirá con los internos que actualmente están en el módulo 6, siendo este último el utilizado para ubicar a los procedentes de los módulos que se vayan reformando.

Desde **Acaip** volvemos a insistir en que no se han corregido las deficiencias comunicadas hace meses en la instalación de las cámaras en uno de los patios de aislamiento del módulo 20.

### 1.4 Formación en cámaras de vigilancia, interfonía y detección incendios

Una vez corregidos todos los fallos se continuará con la formación en el manejo de cámaras, se impartirán dos nuevas ediciones.

Asimismo, se nos indica que se pasará un cuadernillo con instrucciones de funcionamiento de los sistemas de alarma (que esperemos permita solucionar situaciones como que una alarma esté toda la noche sonando por avisos de avería que nadie puede reparar).

### 1.5 Alternancia Segundo rastrillo central Preventivos

Desde **Acaip** insistimos en que este puesto de trabajo debe alternar con otro, para evitar sobrecargas a quienes lo desempeñan.

Se nos propone que la mañana se parta con el Centro 34, reflejando ese cambio en los respectivos Libros de Incidencias, ya que dicen no es conveniente que el servicio aparezca barrado en el Libro de Servicios.

### 1.6 Deficiencias en las Oficinas de Cocina de Preventivos y Cumplimiento

Tras la petición de **Acaip** la Administradora adjunta nos indica que se ha instalado un nuevo sistema de extracción en ambas que debe reducir notablemente esos olores.

## 1.7 Problemas con puertas mecánicas Módulo 11

Acaip planteó este tema en el mes de junio del año pasado, sin que se haya solucionado nada.

## 1.8 Formación en módulos conflictivos

Nos hablan de la formación del PEAFA que se ha impartido, pero esa no es la formación que queremos que se imparta. Buscamos algo más práctico, no una justificación del lamentable protocolo de agresiones firmado por la Administración, CSIF y UGT que lo único que va a conseguir es reducir la estadística de agresiones.

## 1.9 Vacunaciones 2017/2018

La vacunación la solicitaron 24 trabajadores, y no se vacunó a ninguno por la lamentable gestión que está llevando a cabo la Secretaría General. Ello ha motivado que desde **Acaip** se interponga denuncia ante la Inspección de Trabajo por el incumplimiento de la Administración de sus obligaciones.

**Acaip** solicita que se remita un acuerdo del Comité dejando constancia de la no vacunación de ningún trabajador del centro. Se aprueba por unanimidad.

## 2/ Informe sobre accidentes de trabajo producidos

En el E.P. Valencia desde noviembre de 2017 a febrero de 2018 se han producido 4 accidentes no regimentales y 4 regimentales (estos últimos con 8 trabajadores afectados), la mayoría de estos últimos por agresiones de internos a trabajadores. Pese a ello la Secretaría General se niega a afrontar las agresiones desde el punto de vista de la prevención.

Desde **Acaip** volvemos a solicitar que se nos facilite información completa de todos los accidentes regimentales con resultado de agresión. Se vuelve a demorar esta información, una vez más, hasta el próximo Comité.

**ES FUNDAMENTAL QUE TODOS LOS TRABAJADORES AGREDIDOS FIRMEN EL ANEXO I YA QUE SI NO LA ADMINISTRACIÓN NO CONSIDERARÁ LO OCURRIDO COMO UNA AGRESIÓN, INDEPENDIENTEMENTE DE LA GRAVEDAD DE LAS LESIONES.**

## 3/ Información sobre absentismo laboral

La cifra de absentismo por causa médica de personal funcionario en el **E.P. Valencia** está rondando el 8% en el período octubre 2017 a febrero 2018. Para el personal laboral oscila entre el 6,30 y el 11% En algunas áreas de personal laboral estas cifras son casi inasumibles.

Nadie parece haberse planteado el por qué de estas cifras y lo que hay detrás de las mismas. Sin buscar las causas es imposible buscar soluciones. Todo se queda en decir que el absentismo se dispara en los meses con períodos vacacionales.

## 4/ Adaptaciones de puestos de trabajo

En el centro penitenciario de Valencia hay 14 funcionarios con el puesto adaptado (11 de V1, y 3 de V2) y 2 que lo han solicitado recientemente estando a la espera de respuesta (uno de V1 y otro de V2).

Hay 5 laborales con el puesto adaptado.

En el anterior Comité se acordó elevar a una propuesta a la SGIP para regularizar la situación de una funcionaria de servicio interior que se mantiene en una adaptación en situación irregular. Finalmente, y después de varios años, parece que se le va a tramitar una comisión de servicios al área de oficinas.

Las adaptaciones se están convirtiendo en un auténtico problema y en muchas ocasiones pagan justos por pecadores, y se deniega la adaptación a trabajadores que realmente la necesitan.

## **5/ Situaciones de segunda actividad**

En el centro penitenciario de Valencia hay 12 funcionarios en segunda actividad y 5 que entrarán en ella en los próximos meses.

## **6/ Campaña vigilancia de la salud 2018**

En el año 2017 no se completaron los reconocimientos médicos a muchos trabajadores. Se acaba de adjudicar a una nueva empresa la vigilancia de la salud, vuelve a ser ASPY.

Se ha establecido un nuevo teléfono para el caso de accidentes con riesgo biológico **627935923**. Pero lo más importante en estos casos es la primera atención médica que en nuestro caso es en el Hospital General de Valencia con la presentación del volante de asistencia que debe ser entregado por el Jefe de Servicios.

El Técnico de Prevención señala que la base de datos de prevención no está actualizada lo que puede suponer que trabajadores que soliciten reconocimientos médicos no aparezcan en ella y, por tanto, no se los puedan hacer, o que en caso de accidente de trabajo no se puede grabar el mismo al no constar el trabajador.

## **7/ Incendio módulo 19 el 28 de diciembre 2017**

El técnico de prevención señala, una vez más, que la intervención de los funcionarios fue muy profesional, y que no hubo funcionarios intoxicados.

No obstante señala alguna de las cosas a mejorar.

- No se avisa al Centro de Control (Centro 32).
- No hay señales de evacuación, ni luces de emergencia.
- No hay fichas de como actuar en caso de emergencia.
- Los extintores y los ERAs no tienen pegatina de revisión actualizada.

Desde **Acaip** volvemos a insistir en la necesidad de que haya una pata de cabra para todos y cada uno de los departamentos, así como un extractor de humo para cada una de las dos unidades.

## 8/ Revisiones extintores. Fechas de las últimas realizadas

La mayoría de los extintores y BIEs del centro no tienen actualizada la pegatina de la última revisión anual realizada. Por ello **Acaip** solicitó se facilitara información sobre si esa revisión se había llevado a cabo, o no.

La fecha de la última fue en Septiembre de 2017, pero 6 meses después se nos dice que las pegatinas no están puestas “porque se han agotado”. Sobran las palabras.

## 9/ Problemática alarmas de incendios y avería del sistema

Desde **Acaip** planteamos los numerosos fallos que da el sistema con numerosos falsos positivos y bloqueos del sistema que, unidos a la falta de formación de los trabajadores, lleguen a suponer que durante toda una noche está sonando la alarma para señalar una avería que no se puede reparar.

Se nos indica que hubo una avería de la central de los módulos 15 y 17 y que se supone que en breve estará corregida. Además se nos dice que se pasará un manual con más información sobre como corregir estas situaciones.

## 10/ Formación/Información de riesgos a los trabajadores

El Técnico de Prevención nos facilita unos datos sobre la formación en los diferentes riesgos por áreas. En las que menos formación se ha realizado son el área de mantenimiento y la sanitaria.

Propone que para este 2018 se complete al formación en el Plan de Autoprotección para funcionarios de interior (la última se llevó a cabo hace unos 8 años).

Se expone que la última se realizó a la salida del turno de noche, pero en aquella ocasión se complementó con una en primeros auxilios por lo que se ocupaba casi toda la mañana.

## 11/ Revisiones aparatos rayos X control de paquetes

Desde **Acaip** solicitamos se nos informe sobre si estas revisiones se llevan a cabo dentro de los plazos legales y por empresa autorizada. Se nos comunica que las revisiones las realiza una empresa que cuenta con las autorizaciones legales y que hay un pequeño retraso en la de este año. Estaremos atentos a este tema porque es fundamental que se cumpla con la normativa vigente en esta materia para evitar riesgos innecesarios.

## 12/ Material de seguridad y equipos de protección. Chalecos

Desde **Acaip** solicitamos que se pidan chalecos específicos para mujer, dado que en la última compra realizada por la SGIP se ha recibido un porcentaje de ellos adaptados a la anatomía femenina.

Asimismo, se nos informa que se van a comprar sprays para ser usados como medio coercitivo, que estarán guardados en Jefatura de Servicios.

Desde **Acaip** recordamos que las capuchas de escape que existen en los módulos pueden ser utilizadas en caso de que se haya hecho uso de esos sprays.

## 13/ Servicio nocturno en la Cocina de Preventivos

Numerosos compañeros/as nos han hecho llegar sus quejas por el sistema utilizado para cubrir el servicio de cocina en preventivos por las noches, estimando que era mejor el sistema utilizado anteriormente en el que se rotaba entre todos los miembros de la guardia.

Desde personal se indica que ese sistema generaba bastantes problemas y por eso hubo que acabar con él. Se nos dice que se puede ampliar el número de funcionarios/as entre los que se hace la cocina y, además, ampliarlo a quienes están de cambios, pero no ven viable volver al sistema anterior.

Por parte de algún miembro del equipo directivo se afirma que dos servicios de cocina en un mes no deben suponer ningún problema, evidentemente no lo es para quien no lo tiene que hacer. Menos penoso es hacerlo dos veces al año.

Desde **Acaip** insistimos que no vemos necesario que se adelante el comienzo de la panadería hasta las 4 de la mañana, y que, en todo caso, los fines de semana si que no tiene ningún sentido. Se nos responde que el curso de panadería finaliza el próximo mes de abril, y que además se va a implantar un nuevo horario para la panadería por lo que ya no será necesario que se inicie tan pronto.

## 14/ Peligro para los trabajadores escalera talleres jóvenes

Es un tema que **Acaip** lleva planteando varios años, sin que se haya hecho nada al respecto. Se plantea estudiar la viabilidad de quitar esa escalera, de forma que se utilice la otra para subir a la planta superior. El Técnico de Prevención hará un informe al respecto.

## 15/ Oficina funcionarios muelles de carga

Desde **Acaip** volvemos a poner encima de la mesa esta petición que vuelve a ser rechazada por todos los miembros del equipo directivo con afirmaciones más o menos desafortunadas. Finalmente se acuerda que el Técnico de Prevención realice una evaluación del puesto para ver la necesidad de la misma. Solicitamos vuestra colaboración cuando la haga para explicarles cuales son las necesidades reales del puesto.

Pese al cambio de actitud y del clima en el que se desarrollan las reuniones, vemos como muchos de los acuerdos del Comité no se ejecutan y hay que volver a reiterarlos reunión tras reunión. Eso no permite avanzar en la solución de más problemas de los numerosos que tiene el centro.